Sistema Estatal de Evaluación

Captura de Avances

Tercer Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 2

SERVICIOS DE FORMACIÓN INTEGRAL A ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA BRINDADOS.

2.3 IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

Resumen narrativo

IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.

Nombre indicador

NÚMERO DE CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO, DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN. IMPLEMENTADAS.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE CAMPAÑAS IMPLEMENTADAS POR LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES

Unidad medida

CAMPAÑA

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	26.00	0	0	29.00	0	0	25.00	0	0	30.00	110.00

Meta al corte

80.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	27.00	0.00	0.00	29.00	0.00	0.00	24.00	0.00	0.00	0.00	80.00

Meta al corte

80.00

Meta al Corte

100.00 %

Cumplimiento

100.00 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C2A2.3.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☐	2196	1578	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

SE REALIZARON 24 CAMPAÑAS DE LAS 25 PROGRAMADAS EN EL TRIMESTRE EN EL MARCO DEL DÍA NARANJA, PREVENCIÓN DE LA NO DISCRIMINACIÓN Y DE LAS ADICCIONES, CONFERENCIAS DE VIDA LIBRE SIN VIOLENCIA, CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL, ALCANZANDO UN 96.00% CON RESULTADO ACEPTABLE ENTRE LOS 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS BENEFICIANDO A 3,774 ESTUDIANTES 2,196 HOMBRES Y 1,578 MUJERES. EL AVANCE DE CUMPLIMIENTO AL CORTE ES DE 100% Y EL AVANCE DE LA META ANUAL DEL 72.73% DE 110 CAMPAÑAS.

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 2: Servicios de formación integral a estudiantes de Educación Superior Tecnológica brindados.

Actividad 3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. implementadas.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			26			29			25			30	110
													110
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			27			29			24				80
% Cumplimiento						100.00%	101.82%		96.00%	100.00%			80
						Trim	Al corte		Trim	Al corte			
													Meta al corte
												% Avance	72.73%

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	1578	2196

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa el informe de campañas realizadas.
Se realizaron 24 campañas de las 25 programadas en el trimestre en el marco del día naranja, prevención de la no discriminación y de las adicciones, conferencias de vida libre sin violencia, con la participación de la comunidad estudiantil, alcanzando un 96.00% con resultado aceptable entre los 14 Institutos Tecnológicos beneficiando a 3,774 estudiantes 2,196 hombres y 1,578 mujeres. El avance de cumplimiento al corte es de 100% y el avance de la meta anual del 72.73% de 110 campañas.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Julio-septiembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	3	3	3		9
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	3	10
		V1 Realizado	2	3	2		7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	2	3	3		8
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1		3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1		3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1		3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	2	2		5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	3	10
		V1 Realizado	2	3	1		6
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	1	2	7
		V1 Realizado	2	2	1		5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	3	3	3	12
		V1 Realizado	3	3	3		9
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	2	2	4	11
		V1 Realizado	3	2	2		7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	2	6
		V1 Realizado	1	2	1		4

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Julio-septiembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	1	1	2	6
		V1 Realizado	2	1	1		4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	2	2	3	10
		V1 Realizado	3	2	2		7

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 2.3				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	26	29	25	30	110
		V1 Realizado	27	29	24	0	80



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 30 de septiembre de 2025

Nº. OFICIO: DA-017/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **JULIO-SEPTIEMBRE** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	2.3
RESUMEN NARRATIVO	Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. implementadas.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

Recibí

LIC. HUBERT SAMMY SOTO CRUZ

JEFE DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADEMICO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo
AELS/HSST



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Educación | PUEBLA Educación

MEMORÁNDUM

Folio: SA/0126/2025
Fecha: 30 de septiembre de 2025
Asunto: Indicadores 3er Trimestre SEE y SIMIDE

C. FABIOLA MARLEN OTERO JUÁREZ
JEFA DE DEPARTAMENTO DE
PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN
PRESENTE

Reciba un cordial saludo y dando respuesta a la solicitud de información realizada el 26 de septiembre de 2025, vía correo electrónico para solicitar información en relación con los indicadores SEE y SIMIDE; se informa sobre las actividades realizadas para el cumplimiento del indicador correspondiente en el trimestre julio–septiembre 2025.

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas.

Se adjunta a la siguiente información:

1.- Carátula E028_2025 v2

2.- Formato Medios Verificación

El área de psicología realiza la programación semestral de pláticas para la comunidad estudiantil, por lo que se declara el trimestre correspondiente a julio, agosto y septiembre donde se abordan temas para prevenir la violencia, discrimación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción. Se concluye satisfactoriamente 2 pláticas de las 2 programadas en el tercer trimestre con la participación de **66** estudiantes de los cuales son **52** hombres y **14** mujeres.

Sin más por el momento, quedo atenta para cualquier duda o aclaración al respecto.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

C. Areli Camarillo Zuñiga
Encargada de Despacho de la Subdirección Académica
C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 10
Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			2				7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40	52	14	66	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	52	14	66	

Justificación del responsable de la información
El área de psicología realiza la programación semestral de pláticas para la comunidad estudiantil, por lo que se declara el trimestre correspondiente a julio, agosto y septiembre donde se abordan temas para prevenir la violencia, discrimación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción. Se concluye satisfactoriamente 2 pláticas de las 2 programadas en el primer trimestre con la participación de **66** estudiantes de los cuales son **52** hombres y **14** mujeres.

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Sello

Areli Camarillo Zúñiga
Encargada de Despacho de la Subdirección Académica

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero(julio -septiembre)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Se realiza la programación semestral de pláticas por el área de psicología, correspondiente al mes de julio, agosto y septiembre en donde se abordan temas para prevenir la violencia y la discriminación, así como la promoción de la igualdad de género entre los estudiantes

El día 28 de julio del 2025, se realizó la dinámica denominada "Integración grupal" con el objetivo de favorecer la convivencia, la comunicación, el trabajo en equipo y promover un ambiente libre de violencia.



Plática "Integración grupal", 27 julio 2025



Plática "Integración grupal", 27 julio 2025



Plática "Integración grupal", 27 julio 2025



Plática "Integración grupal", 27 julio 2025

El día 15 de agosto del 2025, se realizó la plática denominada "Día naranja" con el objetivo de sensibilizar y concienciar a la sociedad sobre la violencia contra mujeres y niñas, promoviendo la prevención y erradicación de la violencia.



Plática "Día naranja", 15 de agosto 2025



Plática "Día naranja", 15 de agosto 2025



Plática "Día naranja", 15 de agosto 2025



Plática "Día naranja", 15 de agosto 2025

En el mes de septiembre se concluye las pláticas programadas para los estudiantes, derivado del proceso ProA-SDA-29 Programa de Estudiantes en Riesgo.

Julio – septiembre del 2025 con un total de **52 hombres** y **14 mujeres**, dando un total de **66** estudiantes que participaron en las pláticas impartidas por el área de psicología en donde se abordaron temas para prevenir la violencia, discriminación, y promoción de la igualdad de género entre los y las estudiantes, cumpliendo con la participación a los programas educativos.

Nombre de la Plática	Fecha	H	M	Total
Integración grupal	28/07/25	32	6	38
Día naranja	15/08/25	20	8	28

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres
52	14

Responsable

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Areli Camarillo Zúñiga
Encargada de Despacho de la Subdirección Académica

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3			3				9

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	39	28	67	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	39	28	67	

Justificación del responsable de la información

Se llevaron a cabo las siguientes conferencias:
1. Una vida libre de violencia.
2. Masculinidades positivas, con una participación activa y repetuosa de los estudiantes.
3. Se dio seguimiento al Programa de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés mediante la presentación del informe de actividades en la sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtra. Ana María Juárez Flores
Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Psic. Angélica Elisa López Salazar
Psicóloga Escolar

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero Julio – Septiembre**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.

Con el objetivo de concientizar a los estudiantes sobre la importancia de analizar y darse cuenta si son personas que permitan conductas violentas hacia su persona o sí al contrario son personas que las ejercen hacia otros, se les brinda información veraz y confiable de que hacer y a dónde acudir en caso de encontrarse en alguno de los parámetros anteriormente mencionados, así mismo con el fin de promocionar e informar a los estudiantes sobre la igualdad de género con respecto a tener los mismos derechos, obligaciones y oportunidades se lleva a cabo una conferencia denominada masculinidades positivas, con la finalidad de aprender a manifestar sus emociones y sentimientos de manera adecuada y no permitir ser discriminados de ninguna forma.

1. Conferencia: Masculinidades positivas, julio y septiembre 2025, (Participaron 33 estudiantes en total, 11 mujeres y 22 hombres.)

2. Conferencia: Una vida libre de violencia, septiembre 2025. (Participaron 34 estudiantes en total, 17 mujeres y 17 hombres.)

3. Así también dentro de las actividades en materia de género, se dio seguimiento al Programa de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés mediante la presentación del informe de actividades en la sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero Julio – Septiembre**



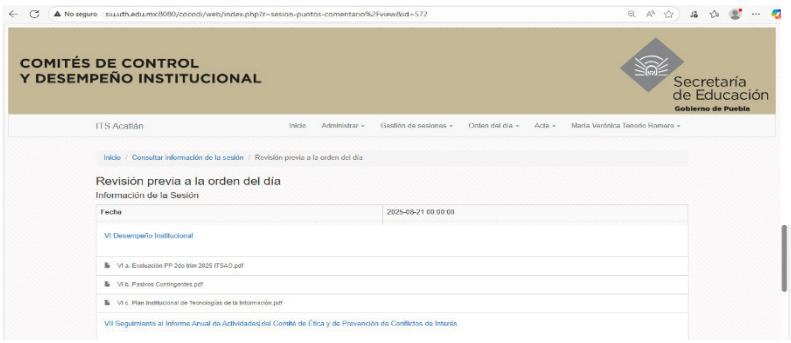
Fig. 1 Conf. Masculinidades positivas; julio y sept. 2025.



Figura 2 Conf. Una vida libre de violencia, sept. 2025



Seguimiento al programa de trabajo del CEPCI, julio 2025



Seguimiento al programa de trabajo del CEPCI, julio 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero Julio – Septiembre**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Se brinda información pertinente a los estudiantes para que tengan conocimiento y bases con respecto a la igualdad de género, derechos y oportunidades

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
39	28	67

Responsables

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtra. Ana María Juárez Flores
Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Psic. Angélica Elisa López Salazar
Psicóloga Escolar



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos

Ciudad Serdán, Puebla, 25/septiembre/2025
Oficio No. ITSCS-S.S.A-089/2025

Asunto: Entrega de información del Programa Presupuestario 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
P R E S E N T E.

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al tercer trimestre de 2025 de la actividad 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 2.3
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 2.3

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atento y seguro servidor.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica
"Tu Esfuerzo Es Gloria, Tu Desempeño Nuestra Victoria"

C. GUILLERMO ALCÁNTARA ESCOBAR.
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Subdirección de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3				8

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	68	105	173	
Total	68	105	173	

Justificación del responsable de la información
En base a la certificación con la que cuenta el Instituto sobre Igualdad Laboral y No Discriminación, bajo el estándar NMX-R-025-SCFI-2015 para instrumentar los requisitos se tiene un Comité de Ética y Previsión de conflictos de interés, en el cual los integrantes del comité crean un Programa de Trabajo Anual en el cual establecen las campañas a realizar para la prevención de violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, contando siempre con la participación de la comunidad estudiantil.

Subdirección de Servicios Administrativos

C. Guillermo Alcántara Escobar
Subdirector de Servicios Administrativos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante el trimestre se reportan 3 actividades, el 25 de julio en el marco del Día Naranja, se llevó a cabo la conferencia titulada "Violencia en el matrimonio", impartida por la psicóloga Lilibeth Alina Ortega Trinidad, con el objetivo de sensibilizar a nuestra comunidad sobre la importancia de prevenir y erradicar todo tipo de violencia; el personal de la institución visualizo el Podcast "Ecos contra la Corrupción" denominado: "La Arquitectura del Buen Gobierno en Puebla y el Combate a la Corrupción" en donde el Secretario de Anticorrupción y Buen Gobierno del Estado de Puebla, Alejandro Espidio Reyes, habló sobre las funciones clave de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno como su papel dentro del Sistema Estatal; el 25 de agosto en el marco del Día Naranja, quienes integran la comunidad del ITSCS, participaron colocando mensajes contra la violencia de las mujeres, además plasmaron la mano con pintura dactilar.



Conferencia "Violencia en el matrimonio", julio 2025.

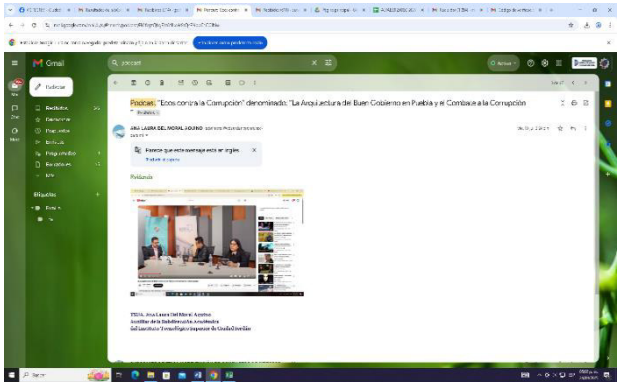


Conferencia "Violencia en el matrimonio", julio 2025.

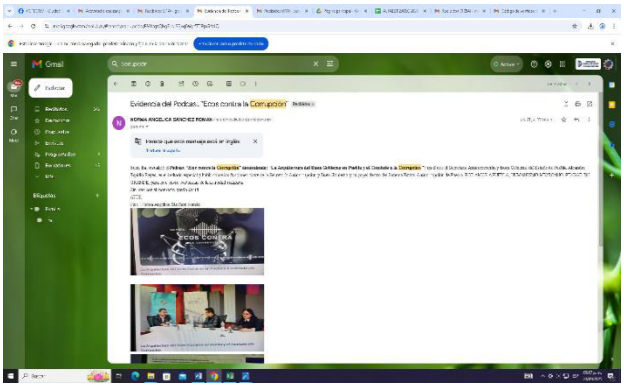
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**



Podcast “Ecos contra la Corrupción”, julio 2025.



Podcast “Ecos contra la Corrupción”, julio 2025.



Actividad “Día Naranja”, agosto 2025.



Actividad “Día Naranja”, agosto 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

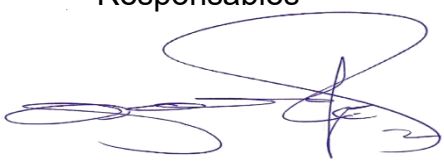
REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**

Como conclusión las actividades realizadas ayudan a fortalecer el crecimiento para la prevención de la violencia, discriminación y corrupción, se dará el seguimiento oportuno para que las actividades ayuden a nuestra comunidad estudiantil y al personal del instituto.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
68	105	173

Responsables



C. Guillermo Alcántara Escobar.

Subdirector de Servicios Administrativos.



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección General
Departamento de Factor Humano

Huauchinango, Puebla, 25/septiembre/2025

ASUNTO: ACTIVIDAD 2.3

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la comunidad estudiantil**, del Programa Presupuestario correspondiente al **Tercer Trimestre de 2025** del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE PUEBLA CLAVE: 21EIT0012S DIRECCION ACADEMICA

C. ROSALBA CASTELAN VIVEROS
PSICÓLOGA

C.c.p. Armando Torres Cruz.- Director General del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango, para su conocimiento.
C.c.p. Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1				3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	X SI
19-30	13	19	32	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	13	19	32	

Justificación del responsable de la información

De acuerdo con la programación anual del área de Psicología, se implementó una Campaña con el fin de prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, por lo que el díael día 23 de septiembre del 2025 se llevó a cabo la conferencia sobre “Tipos de Violencia” con la asistencia de alumnos de los diferentes programas educativos del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango (ITSH), para los alumnos diferentes grados ITSH, a la cual asistieron 32 alumnos.

ROSALBA CASTELAN VIVEROS
PSICÓLOGA

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE PUEBLA CLAVE: 21EIT0012S DIRECCION ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

De acuerdo con la programación anual del área de Psicología, con el fin de prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género, el día 23 de septiembre del 2025 se llevó a cabo la conferencia sobre “Tipos de Violencia” con la asistencia de 32 alumnos de los diferentes programas educativos del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango (ITSH).



Ponencia de “Tipos de Violencia” septiembre/2025



Ponencia de “Tipos de Violencia” septiembre /2025



Ponencia de “Tipos de Violencia” Septiembre/2025



Ponencia de “Tipos de Violencia” septiembre/ 2025

Mostrando los alumnos el interés con su participación, se dieron técnicas para manejo de emociones y con ello poder conocer y combatir la violencia desde cada persona, e irla eliminando, fortaleciendo de manera integran a nuestros aprendientes.

No. total de Hombre	No. total de Mujeres	Total
13	19	32

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO ORGANISMO PUBLICO DESCENTRALIZADO DEL ESTADO DE PUEBLA CLAVE: 21EIT0012S DIRECCION ACADEMICA

Responsables

ROSALBA CASTELAN VIVEROS

PSICÓLOGA



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan
Dirección General
Subdirección Académica
Departamento de Desarrollo Académico

Ajalpan, Pue., 30/septiembre/2025
Oficio No.121 ITSSNA.S.A.DDA/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 2.3 (Tercer Trimestre)

MTRO. HONORIO HERNÁNDEZ ARENAS
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Tercer Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de la siguiente evidencia:

Actividad	Indicador
2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.	Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género derechos, humanos y anticorrupción

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

PSIC. FRANCISCO EDUARDO PUERTOS TEMAXTE
PSICÓLOGO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	2.3
Resumen Narrativo:	Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad
Indicador:	Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género derechos, humanos y anticorrupción
Definición del indicador:	Mide el número de campañas implementadas por los ITS
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	4
Unidad de medida:	Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			**1**			**1**			**1**	**4**
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1				3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			**0**	**Si**
19-30	63	16	**79**	
31-40			**0**	
41-50			**0**	**No**
Más de 50			**0**	
No específico			**0**	
Total	**63**	**16**	**79**	

Justificación del responsable de la información

El 26 de septiembre de 2025, en las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan, se llevó a cabo la Conferencia denominada “Prevención de la no discriminación”, dirigida a la comunidad estudiantil de la Carrera de Ingeniería en Electromecánica; cumpliendo con el objetivo que fue concientizar a las y los estudiantes que la discriminación y su prevención requiere un compromiso colectivo.

TECNOLÓGICO
ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

Psic. Francisco Eduardo Puertos Temaxte
Psicólogo
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

TECNOLÓGICO® SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul - sep)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género derechos, humanos y anticorrupción.

INFORME DE ACTIVIDADES

El 26 de septiembre de 2025, en las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan, se llevó a cabo la Conferencia denominada **"Prevención de la no discriminación",** impartida por el Psicólogo Francisco Eduardo Puertos Temaxte, dirigida a la comunidad estudiantil de la Carrera de Ingeniería en Electromecánica. La **prevención de la no discriminación** implica promover valores de respeto, inclusión e igualdad, así como generar políticas públicas y acciones educativas que erradiquen prejuicios y garantizando una sociedad más justa y equitativa y así fomenten una cultura de derechos humanos.



Conferencia "Prevención de la no discriminación"
Septiembre / 2025



Conferencia "Prevención de la no discriminación"
Septiembre / 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul - sep)



Conferencia “Prevención de la no discriminación”
Septiembre / 2025



Conferencia “Prevención de la no discriminación”
Septiembre / 2025

Se cumplió con el objetivo que fue concientizar a las y los estudiantes que la discriminación y su prevención requiere un compromiso colectivo: desde la educación y la concientización individual hasta el diseño de políticas públicas inclusivas. Construir una cultura de respeto, empatía e igualdad es la clave para garantizar la dignidad de todas las personas y un futuro con justicia social en la comunidad estudiantil del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan.

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
63	16	79

Responsables

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
ÁREA DE PSICOLOGÍA
DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

Psic. Francisco Eduardo Puertos Temaxte
Psicólogo
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Dirección Académica

Zacatlán, Puebla, 23/septiembre/2025
Memorándum DA No. 0111/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial saludo y en atención al Memorándum DPP No. 018/2025, adjunto al presente de manera electrónica y física la carátula y medios de verificación de los indicadores PBR, correspondientes al tercer trimestre (julio-septiembre) del año en curso, de la actividad 2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil, del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla.

Sin otro particular por el momento y agradeciendo la atención al presente me despido.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

ING. EDGAR SÁNCHEZ GÓMEZ
DIRECTOR ACADÉMICO

ccp. Expediente de Material de apoyo de Dirección Académica.
Mtra. Martha Marín Ruiz. – Encargada de Despacho del Departamento de Planeación y Programación. -Psc.

Autorizó	Edgar Sánchez Gómez
Revisó	Edgar Sánchez Gómez
Elaboró	Gumaro González Muñoz



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta
Frecuencia de medición: Trimestral
Meta institucional: 4
Unidad de medida: Campaña

	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
Programado			1			1			1			1	4
Realizado			1			1			1				3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18				**Si**
19-30	7	5	12	
31-40	23	6	29	
41-50	6	11	17	**No**
Más de 50	5	8	13	
No específico				
Total	41	30	71	

Justificación del responsable de la información

Mediante las sumas de voluntades, continuamos trabajando con el propósito de fortalecer la igualdad y la inclusión entre hombres y mujeres en la comunidad tecnológica, promoviendo comportamientos que favorezcan el respeto por el género, raza y la etnia. Asimismo, fomentamos la difusión y la practica de valores fundamentales como la honestidad, la integridad, la honradez, la corresponsabilidad y la responsabilidad.

Ing. Edgar Sánchez Gómez
Direcctor Académico

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**tercero (jul-sep)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

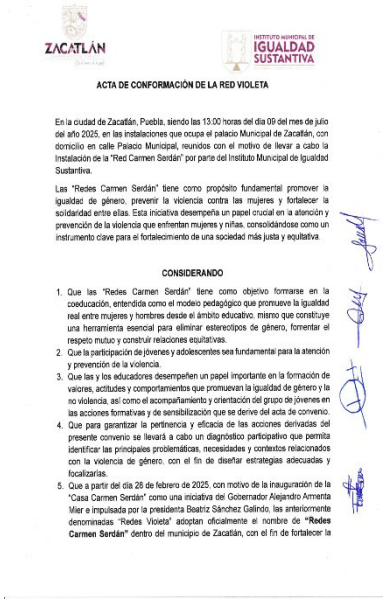
Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

El Instituto continúa con la campaña de prevención de la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la Comunidad Tecnológica, para ello se han organizado diferentes actividades.

El pasado 9 de julio, se llevó a cabo la firma del “Acta de Conformación de la Red Carmen Serdán” un acuerdo celebrado entre el Instituto Municipal de Igual Sustantiva y el Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla. Esta alianza tiene como propósito central la promoción de la igualdad de género, la prevención de la violencia contra las mujeres y el fortalecimiento de la solidaridad entre ellas, a través de esta iniciativa se busca atender de manera integral las diversas formas de violencia que enfrentan mujeres y niñas, así como generar espacios seguros que promuevan su empoderamiento y participación activa en la vida social, educativa y profesional, en este contexto, la Red se articula con los principios de las denominadas Redes Carmen Serdán, cuyo objetivo principal es la formación en coeducación, esta se entiende como un modelo pedagógico orientado a la igualdad real entre mujeres y hombres desde el ámbito educativo, a través de estrategias que permiten eliminar estereotipos de género, fomentar el respeto mutuo y construir relaciones igualitarias entre las y los estudiantes, docentes y personal administrativo, contando con la participación de1 hombre y 3 mujeres.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	tercero (jul-sep)



ACTA DE CONFORMACIÓN DE LA RED VIOLETA

En la ciudad de Zacatlán, Puebla, siendo las 13:00 horas del día 09 del mes de julio del año 2025, en las instalaciones que ocupa el palacio Municipal de Zacatlán, con domicilio en calle Palacio Municipal, reunidos con el motivo de llevar a cabo la instalación de la "Red Carmen Serdán" por parte del Instituto Muncipal de Igualdad Sustantiva.

Las "Redes Carmen Serdán" tiene como propósito fundamental promover la igualdad de género, prevenir la violencia contra las mujeres y fortalecer la solidaridad entre ellas. Esta iniciativa desempeña un papel crucial en la atención y prevención de la violencia que enfrentan mujeres y niñas, consolidándose como un instrumento clave para el fortalecimiento de una sociedad más justa y equitativa.

CONSIDERANDO

1. Que las "Redes Carmen Serdán" tiene como objetivo formarse en la coeducación, entendida como el modelo pedagógico que promueve la igualdad real entre mujeres y hombres desde el ámbito educativo, mismo que constituye una herramienta esencial para eliminar estereotipos de género, fomentar el respeto mutuo y construir relaciones equitativas.
2. Que la participación de jóvenes y adolescentes sea fundamental para la atención y prevención de la violencia.
3. Que las y los educadores desempeñen un papel importante en la formación de valores, actitudes y comportamientos que promuevan la igualdad de género y la no violencia, así como el acompañamiento y orientación del grupo de jóvenes en las acciones formativas y de sensibilización que se derive del acta de convenio.
4. Que para garantizar la pertinencia y eficacia de las acciones derivadas del presente convenio se llevará a cabo un diagnóstico participativo que permita identificar las principales problemáticas, necesidades y contextos relacionados con la violencia de género, con el fin de diseñar estrategias adecuadas y focalizarlas.
5. Que a partir del día 28 de febrero de 2025, con motivo de la inauguración de la "Casa Carmen Serdán" como una iniciativa del Gobernador Alejandro Armenta Mier e impulsada por la presidenta Beatriz Sánchez Galindo, las anteriormente denominadas "Redes Violeta" adoptan oficialmente el nombre de **"Redes Carmen Serdán"** dentro del municipio de Zacatlán, con el fin de fortalecer la

Firma del "Acta de Conformación de la Red Carmen Serdán" junio 2025



7. Despedida

Finalmente, para el desahogo del último punto de la orden del día, se agradece nuevamente la participación de los asistentes, invitando a los participantes a seguir comprometidos con las Redes Carmen Serdán y a trabajar juntos para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres.

Representantes de la "Redes Carmen Serdán" del municipio de Zacatlán, Puebla.

Firma de conformidad a los 09 días del mes de julio del año 2025.

C. José David Muñoz Galindo Encargado De La Dirección Académica del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla de Zacatlán	**C. Cindy Herrera López** Académica Del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla de Zacatlán
C. Aurea Monserrat Perez Vite Coordinadora del Instituto para la Igualdad Sustantiva de Género	**C. Tania Berenice Pimentel García** Enlace de las Redes Carmen Serdán

"Acta firmada de Conformación de la Red Carmen Serdán" junio 2025.

El día 30 de julio se realizó la capacitación titulada: Interseccionalidad y Seguimiento a las Redes Carmen Serdán, la cual tuvo como objetivo principal fortalecer los mecanismos de colaboración y articulación entre las instituciones y personas que integran las redes de apoyo antes situaciones de violencia de género. Esta jornada formativa se desarrolló en un contexto de compromiso institucional por mejorar la atención y respuesta frente a las múltiples manifestaciones de la violencia, considerando las condiciones estructurales y sociales que afectan de manera diferenciada a las víctimas de acuerdo con factores como el género, la edad, la orientación sexual, la condición socioeconómica entre otros. Durante la capacitación se abordaron herramientas conceptuales y practicas desde el enfoque de interseccionalidad, con la finalidad de ampliar la comprensión sobre las diversas realidades que atraviesan las personas en situación de violencia y así propiciar una intervención más integral, sensible y eficaz, asimismo se discutieron estrategias para optimizar el seguimiento a los casos atendidos por las Redes Carmen Serdán, buscando una respuesta más coordinada, oportuna y centrada en el bienestar de las personas afectadas, contando con la participación de 40 hombres y 24 mujeres, quienes manifestaron su interés y compromiso para continuar fortaleciendo su capacidades y conocimientos para el abordaje de la violencia de género desde una perspectiva de derechos humanos y con enfoque interseccional.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	tercero (jul-sep)



Personal directivo, docente y administrativo participando en la capacitación "Interseccionalidad y Seguimiento a las Redes Carmen Serdán" julio 2025



Personal del Instituto para la Igualdad Sustantiva de Genero del impartiendo la capacitación "Interseccionalidad y Seguimiento a las Redes Carmen Serdán" julio 2025.

El día 22 de septiembre se llevó a cabo en el municipio de Zacatlán la capacitación "Por ti, Por todas, Punto seguro para las mujeres" como parte de una estrategia integral enfocada en la prevención de la violencia de género y en la creación de entornos seguros para las mujeres en el ámbito local. Esta iniciativa tiene como objetivo principal sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de contar con espacios seguros donde las mujeres puedan sentirse protegidas y apoyadas ante cualquier situación de riesgo o violencia, así mismo se busca fortalecer la red de atención ciudadana mediante la participación activa de personas comprometidas con la equidad de género y de los derechos humanos. Durante la capacitación se abordaron temas claves relacionados con la violencia de género, los protocolos de actuación en situaciones de emergencia, así como herramientas básicas para brindar orientación inicial a mujeres en situación de vulnerabilidad, además se proporcionó información sobre las instancias municipales y estatales encargadas de brindar apoyo legal, psicológico y social, este esfuerzo forma parte de una política pública orientada a la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres en la que el Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla reafirma su compromiso con la promoción de entornos libres de violencia, impulsando acciones que fomenten la igualdad y la justicia social. Con iniciativas como esta, se continúa avanzando hacia una sociedad más justa e igualitaria en la que cada mujer pueda ejercer sus derechos con plena libertad y sin temor, contando con la participación de 0 hombres y 3 mujeres.

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	tercero (jul-sep)



Estudiantes y Personal docente en la capacitación "Por ti, Por todas, Punto seguro para las mujeres" septiembre 2025



Capacitación "Por ti, Por todas, Punto seguro para las mujeres" septiembre 2025.

Sumando esfuerzos, seguimos trabajando para fortalecer la igualdad e inclusión entre hombres y mujeres, en el ámbito tecnológico promovemos el respeto hacia todas las personas sin distinción de género, raza o etnia y fomentamos activamente los valores de honestidad, integridad, honradez, corresponsabilidad y responsabilidad.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
41	30	71

Responsable

Ing. Edgar Sánchez Gómez

Director Académico

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCION ACADEMICA

Libres, Puebla. 29/septiembre /2025
Oficio No. 004/2025

ARQ. ALEJANDRO TAPIA LOZADA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL INSTITUTO
Y ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITS LIBRES.

PRESENTE.

Por este medio reciba un saludo cordial, y al mismo envío información referente a la **Actividad 2.3, "Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil."** correspondiente al tercer trimestre (julio – septiembre) 2025 de la programación del Programa Presupuestario de esta Institución.

Sin más por el momento, me es grato quedar a sus apreciables órdenes

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Por una cultura científica, tecnológica y sustentable."

C. BELEN FLORES LOBATO
COORDINACIÓN PIT

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de Campañas de Prevención de la Violencia, Discriminación, Promoción de Igualdad de Género, Derechos Humanos y Anticorrupción Implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2				5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	69	47	116	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	69	47	116	

Justificación del responsable de la información

En el Instituto Tecnológico Superior de Libres se realizan actividades en materia de sensibilización, concientización y prevención de la violencia. Promoviendo un análisis en la toma de decisiones, que impactan en la calidad de vida de las y los estudiantes y nuestra sociedad; así como, el fomento de la igualdad de género, evitando la discriminación basándose en el respeto para una sana convivencia.

C. Belen Flores Lobato
Coordinación de Tutorías

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (julio-septiembre)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de Campañas de Prevención de la Violencia, Discriminación, Promoción de Igualdad de Género, Derechos Humanos y Anticorrupción Implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Con el objetivo de Promover la detección temprana y garantizar el acceso oportuno de intervención en casos de violencia, se realizaron platicas informativas de los temas "**Violencia en el noviazgo" y "Mujeres por la paz".** Las cuales se impartieron de forma presencial con los grupos de terceros, quintos y séptimos semestres de las diferentes ingenierías, donde se compartió información que permite orientar al estudiante sobre las consecuencias y afectaciones sociales, sensibilizando la calidad humana y la empatía por los demás.



Imagen 1. Actividad: Platica informativa. **"Violencia en el Noviazgo"** a 3ro. 5to. y 7mo. de las diferentes ingenierías. Agosto 2025

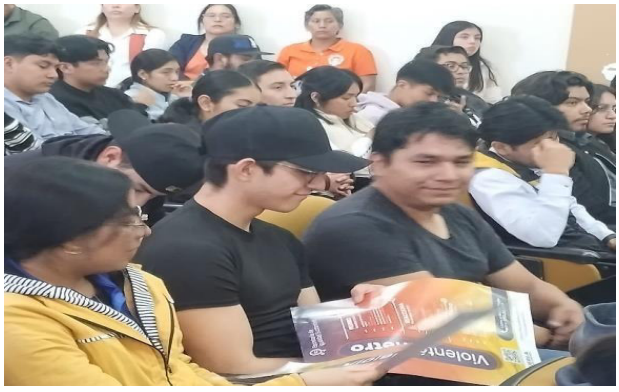


Imagen 2. Actividad: Platica informativa. **"Violencia en el Noviazgo"** a 3ro. 5to. y 7mo. de las diferentes ingenierías. Agosto 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (julio-septiembre)**



Imagen 3. Actividad: Platica informativa. **"Mujeres por la paz"** a estudiantes de 3ro 7mo semestre de la Ingeniería de sistemas computacionales y Electromecánica. Septiembre 2025.



Imagen 4. Actividad: Platica informativa. **"Mujeres por la paz"** a estudiantes de 3ro 7mo semestre de la Ingeniería de sistemas computacionales y Electromecánica. Septiembre 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades. Se busca la sensibilización, concientización y prevención de actos de violencia y discriminación que impacten en la mejor social de tolerancia y respeto.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
69	47	116

C. Belen Flores Lobato.

Coordinación de Tutorías

DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Desarrollo Académico

San Martín Texmelucan, Puebla, 29/septiembre/2025
Oficio No. DDA/170. B/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
3er. Trimestre 2025 del SEE.

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al tercer trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

ACTIVIDAD 2.3.- IMPLEMENTACIÓN DE CAMPAÑAS PARA PREVENIR LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN, PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO DERECHOS HUMANOS Y ANTICORRUPCIÓN CON LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DESARROLLO ACADÉMICO

RAÚL RODRÍGUEZ CRUZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

c.c.p. Salvador Pérez Mejía. – Subdirector Académico. – p.s.c
Archivo

rrc*



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			1				6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18				**Si**
19-30	40	50	90	
31-40				
41-50				**No**
Más de 50				
No específico				
Total	40	50	90	

Justificación del responsable de la información
Para el tercer trimestre se realiza una plática sobre la prevención de adicciones, permitiendo que los estudiantes identifiquen los elementos que deben conocer para prevenir cualquier tipo de adicciones.

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DESARROLLO ACADÉMICO

Raúl Rodríguez Cruz
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

En el trimestre que se reporta se realizó la campaña. “Prevención de adicciones” con el objetivo de identificar incentivos para prevenir el desarrollo de adicciones de diversas índoles.



1.- Plática: “Prevención de adicciones”, septiembre 2025.



2.- Plática: “Prevención de adicciones”, septiembre 2025.



3.- Plática: “Prevención de adicciones”, septiembre 2025.



4.- Plática: “Prevención de adicciones”, septiembre 2025.

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

No.	Actividad	Lugar	Fecha
1	Campaña: Prevención de adicciones	Auditorio del Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan	25/09/2025

Conclusión general sobre el avance global de las actividades: Con este tipo de campañas, permite que los jóvenes identifiquen los elementos que deben conocer para prevenir las adicciones.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
40	50	90

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DESARROLLO ACADEMICO

Raúl Rodríguez Cruz

Jefe del Departamento de Desarrollo Académico.

Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 25/septiembre/2025
Asunto: Entrega Medios Verificación 3er Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/420/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Tercer Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 2.3: "Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género con la participación de la comunidad Estudiantil"** correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Tercer Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la [illegible] humana".

VANESA MONSERRAT GARCÍA SÁNCHEZ
UNIDAD PSICOPEDAGOGICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo

Av. Tecnológico S/N, San Pablo Actipan, Tepeaca, Puebla, C.P. 75219 Tels. 01 (223) 275 1449 y (223) 275 0048 Ext. 100
e-mail: itstepeaca@yahoo.com.mx; direccion.general@tepeaca.tecnm.mx, www.tepeaca.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			1			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2			1				5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	7	12	19	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	7	12	19	

Justificación del responsable de la información

En el Tecnológico Nacional de México, campus Tepeaca se incluye a toda la población que requiere orientación y formación académica, promovimiendo en todo momento la no discriminación bajo ninguna circunstancia. Las acciones llevadas a cabo en el periodo julio-septiembre aplican para todos los estudiantes de las distintas carreras que se ofertan en la institución.

Vanesa Monserrat García Sánchez
Psicóloga

Sello

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante el periodo julio-septiembre del presente año, se llevó a cabo la siguiente plática como acción para prevenir la violencia, discriminación y promoción de la igualdad de género:

1. En este período se llevó a cabo la plática “Salud Mental para prevenir la violencia”, con la finalidad de sensibilizar a los jóvenes sobre la importancia que tiene la salud mental y psicológica para prevenir la violencia en cualquiera de sus formas y en las diferentes áreas de vida de la persona. Dicha plática se llevó a cabo el día 17 de septiembre de 2025, con los alumnos de Gastronomía, donde participaron 19 estudiantes, de los cuales fueron 7 hombres y 12 mujeres.



Foto 1. Plática “Salud Mental para Prevenir la Violencia”, con estudiantes de Gastronomía. Septiembre 2025.



Foto 2. Alumnos de Gastronomía, que participan en la plática “Salud Mental para Prevenir la Violencia”. Septiembre 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

En el Tecnológico Nacional de México campus Tepeaca, se está trabajando a favor de acciones que favorezcan la cultura de la NO DISCRIMINACIÓN, NO VIOLENCIA y la INCLUSIÓN de los diferentes grupos, fortaleciendo las actividades que promueven la lucha contra la violencia, la equidad de género y la formación integral.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
7	12	19

Responsables

Vanesa Monserrat García Sánchez
Psicóloga

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Subdirección Académica
Depto. de Desarrollo Académico
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 24/septiembre/2025.
Oficio No ITSTR-DIR-SA/CSGIG/046/2025.
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

LIC. FRANCISCO RAÚL ALDUCIN MERINO
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PP E028 DEL ITSTR.
P R E S E N T E

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/DPPE/096/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al **Tercer Trimestre Julio-septiembre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos,** correspondientes al área de la Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, de acuerdo con lo siguiente:

- **Actividad 2.3:** Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

LCDA. ADILENE IVETTE SÁNCHEZ NIÑO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL I.T.S.T.R.

C.c.p. Archivo
L`MRS/I`aisn***.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 12

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			3			3			3	12
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3			3				9

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	8	13	21	**Si**
19-30	6	7	13	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	14	20	34	

Justificación del responsable de la información

En este tercer trimestre se realizaron tres campañas en temas de promoción de la igualdad de género y derechos humanos, atendiendo temas de gran relevancia que invitan a un concientización personal que permite crear un desarrollo de habilidades de autoprotección y confianza, con esto poseen la capacidad de hacer valer y exigir sus derechos.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Descripción de las principales actividades que se realizaron para dar cumplimiento a la actividad.

1. Se llevó a cabo la plática “Violencia No es Amor” para la comunidad estudiantil a cargo del Enlace Regional de Tepexi de Rodríguez, del Consejo Estatal del Prevención Social de la Violencia y la delincuencia en Puebla, con el objetivo de promover una cultura de igualdad, respeto y erradicación de la violencia contra mujeres y niñas. En el marco del Día Naranja, que se conmemora el día 25 de cada mes, de esta manera se crea un ambiente de igualdad y respeto. julio 2025.

2. Se realizó una plática dirigida a la comunidad estudiantil por motivo de la campaña permanente #Día Naranja del 25 de cada mes, sobre el tema; "Ante la Violencia haz la Diferencia", de esta manera se les brinda información importante a las y los estudiantes que les permita llevar una vida consciente de la NO Violencia, de esta manera se promueve una cultura de igualdad, respeto y erradicación de la violencia contra mujeres y niñas. agosto 2025.

3. Se realizó una campaña denominada #Maratón de Lectura dirigida a la comunidad estudiantil por motivo del “Día Internacional de la Mujer Indígena” con previo Izamiento de Bandera y conferencia sobre el tema; “Papel de las Mujeres Indígenas en la Mixteca” de esta manera se les brinda información importante a las y los estudiantes sobre las raíces que nos identifican como mexicanas/os. septiembre 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**



Participación de las y los alumnos en plática “Violencia No es Amor”. julio 2025.



Participación de las y los alumnos en la foto de conclusión de la plática “Violencia No es Amor”. julio 2025.



Participación de las y los alumnos en plática “Ante la Violencia haz la Diferencia”. agosto 2025..



Participación de las y los alumnos en la foto de conclusión de la plática “Ante la Violencia haz la Diferencia”. agosto 2025.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**



Participación de las y los alumnos en Izamiento de Bandera por la campaña "#Maratón de Lectura". septiembre 2025.



Participación de las y los estudiantes en la conferencia realizada por la campaña "#Maratón de Lectura" septiembre 2025.

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

Durante este trimestre se realizaron campañas donde el alumnado se involucra de manera positiva en las actividades, concientizando la eliminación de la discriminación y violencia de una manera lúdica, se promueve que el alumnado sea el propio agente de cambio, coadyuvando a la construcción de ambientes y espacios saludables. p

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	**Total**
14	20	34

Responsable

Lcda. Adiene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Desarrollo Académico

Teziutlán, Puebla, 30/septiembre/2025

Oficio No. D.A.587.09.2025

Asunto: Evidencias jul-sep 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
2.3 Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.	Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del mañana®

JULIO CÉSAR RUÍZ AGUILAR
DEPATAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ccp. Archivo

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
GOBIERNO DEL ESTADO
S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, implementadas

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 11

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			2			2			4	11
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			2			2				7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	265	179	444	Si
19-30	1294	846	2140	
31-40	41	36	77	
41-50	11	5	16	No
Más de 50	2	0	2	
No específico	0	0	0	
Total	1613	1066	2679	

Justificación del responsable de la información

Durante el trimestre de julio-septiembre, el Instituto Tecnológico Sueprior de Teziutlán llevó a cabo la implementación de campañas y acciones de prevención de la violencia y discrimienación, así como promoción de la igualdad de género, el instituto dentro de sus diversas acciones cuenta con actividades tales como: “DES-ETIQUÉTATE”, que permitió identificar y cuestionar aquellas etiquetas que no nos representan, promoviendo una reflexión personal para sustituirlas por una visión más auténtica e inclusiva. Asimismo, se abordaron las consecuencias graves que pueden derivarse de los estereotipos y prejuicios, como el suicidio, mediante la distribución del tríptico “S.O.S.”. Este material brindó información clave sobre factores de riesgo, señales de alerta y recursos de apoyo disponibles, con el fin de sensibilizar a la comunidad estudiantil sobre la importancia del bienestar emocional y la salud mental. Estas actividades tuvieron un impacto positivo en la comunidad estudiantil, fomentando valores como la igualdad, la empatía y una cultura de paz.

Responsable

RUÍZ AGUILAR JULIO CÉSAR
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P.
GOBIERNO DEL ESTADO
Sello
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Como parte del seguimiento a las campañas de prevención de la violencia y discriminación, y promoción de la igualdad de género, el instituto mediante diversas actividades promovió la reflexión crítica, la participación activa y la toma de conciencia en la comunidad estudiantil universitaria, mediante acciones tales como: “Des-etiquétate”, centrada en los estereotipos y la desigualdad de género, cuyo objetivo fue fomentar el diálogo, la empatía y la construcción colectiva de una cultura más justa, inclusiva y libre de prejuicios. Asimismo, se realizó la entrega de trípticos informativos sobre la prevención del suicidio, enfocada en la identificación de factores de riesgo y en la difusión de recursos de apoyo para el cuidado de la salud mental.

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



DES-ETIQUETATE



DES-ETIQUETATE

08/2025



DES-ETIQUETATE
08/2025



S.O.S
09/2025

08/2025



S.O.S
08/2025



S.O.S
09/2025

CONCLUSIÓN

La implementación de diversas acciones durante el trimestre correspondiente a los meses de julio-septiembre permite prevenir en el Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán la generación de conciencia sobre los estereotipos y roles de género presentes en nuestra sociedad. La primera actividad, titulada *"DES-ETIQUÉTATE"*, permitió identificar y cuestionar aquellas etiquetas que no nos representan, promoviendo una reflexión personal para sustituirlas por una visión más auténtica e inclusiva. Asimismo, se abordaron las consecuencias graves que pueden derivarse de los estereotipos y prejuicios, como el suicidio, mediante la distribución del tríptico "S.O.S.". Este material brindó información clave sobre factores de riesgo, señales de alerta y recursos de apoyo disponibles, con el fin de sensibilizar a la comunidad estudiantil sobre la importancia del bienestar emocional y la salud mental. Estas actividades tuvieron un impacto positivo en la comunidad estudiantil, fomentando valores como la igualdad, la empatía y una cultura de paz.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1613	1066	2679

Responsable

RUÍZ AGUILAR JULIO CÉSAR
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ACADÉMICO

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P.
GOBIERNO DEL ESTADO
Sello
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
DEPARTAMENTO DE
DESARROLLO ACADÉMICO



Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
Coordinación de Tutorías/Servicio psicológico

Tlatlauquitepec, Puebla, 26/Septiembre/2025

ASUNTO: REPORTE “PP E028 2025” ACT. 2.3

ANA LUISA VELA CAMACHO
ENCARGADA DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN DEL ITSTL
PRESENTE

Por medio del presente me permito saludarle y al mismo tiempo sirva este medio para hacer entrega del Reporte de Actividades del Programa Presupuestario del tercer trimestre julio-septiembre 2025, de las actividades e indicadores del “PP E028 2025” correspondiente a la Actividad 2.3 Implementación de Campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Sin otro particular me despido de usted deseándole éxito en sus actividades.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior De Tlatlauquitepec
COORDINACIÓN DE TUTORÍAS

C. MARÍA ELENA TIRADO SANCHEZ
COORDINACIÓN DE TUTORÍAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior De Tlatlauquitepe
SERVICIO PSICOLÓGICO

C. MARICELA MUNGUIA PEREZ
SERVICIO PSICOLÓGICO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

C.c.p. Archivo
lna/mmp



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			1			2	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			1				4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	31	28	59	**Si**
19-30	0	0	0	
31-40	0	0	0	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	31	28	59	

Justificación del responsable de la información

Durante la campaña de cada mes del día naranja, buscamos la reflexión sobre la importancia de prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas. En el ámbito universitario, es fundamental concientizar a los jóvenes sobre este tema y fomentar una cultura de respeto e igualdad. La violencia de género es un problema social, por lo que los estudiantes son agentes de cambio y juegan un papel clave en la prevención de la violencia género, por lo que el fomentar las campañas y actividades son fundamentales para cambiar actitudes y comportamientos.

María Elena Tirado Sánchez
Coordinación de Tutorías

Maricela Munguía Pérez
Servicio Psicológico

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (julio-septiembre)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante la campaña de cada mes del día naranja, buscamos la reflexión sobre la importancia de prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas. En el ámbito universitario, es fundamental concientizar a los jóvenes sobre este tema y fomentar una cultura de respeto e igualdad.



Imagen 1 Violencia en el noviazgo 09/25

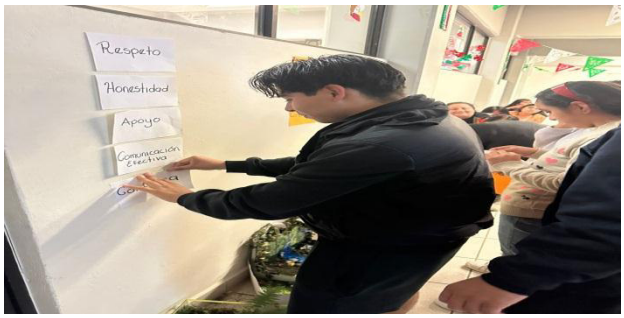


Imagen 2 Violencia en el noviazgo 09/25

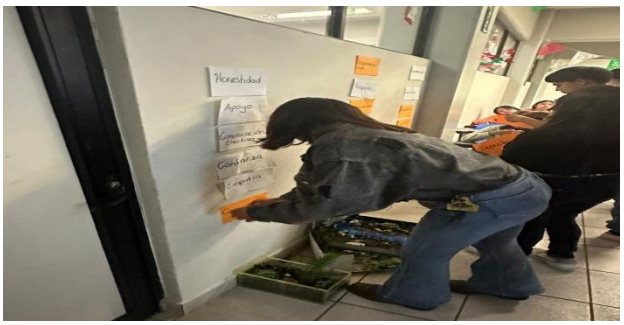


Imagen 3 Violencia en el noviazgo 09/25



Imagen 4 Violencia en el noviazgo 09/25

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (julio-septiembre)**

El Servicio Psicológico del ITSTL, impartió una conferencia sobre “Violencia en el noviazgo” a los estudiantes de 1° semestre de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, con el objetivo de brindar estrategias para formar relaciones sanas, así mismo la identificación de los tipos de violencia y cómo influye el círculo de violencia.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
31	28	59

Responsables



María Elena Sánchez Tirado

Coordinación de tutorías



Maricela Munguía Pérez

Servicio Psicológico

Ciudad Lázaro Cárdenas, Venustiano Carranza, Pue. 25/septiembre/2025
Oficio No. NMX/017/2025
Asunto: Entrega de evidencias del tercer trimestre del Programa Presupuestario 2025.

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PRESENTE

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 2.3.** Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil, con el **Indicador:** Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas, así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Tercer Trimestre (julio-septiembre 2025).

Sin más por el momento quedo pendiente de cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:
LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

C.c.p. Archivo
GVG/lcgf

Av. Tecnológico s/n Col. El Huasteco, Ciudad Lázaro Cárdenas,
Venustiano Carranza, Pue., C.P.73049, Tels. (746)8435753 y 8436628 Ext. 11,
e-mail: egen_dvcarranza@tecnm.mx/norma.mexicana@itsvc.edu.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2.3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			1			1			2	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			1			1				4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	18	21	39	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	18	21	39	

Justificación del responsable de la información

La Platica de inducción y sensibilización efectuada durante el tercer trimestre julio- septiembre del 2025 la cual estuvo dirigida a los estudiantes de nuevo ingreso, tuvo un gran impacto porque permitió refirmar los conocimientos en temas de violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos, y como el Instituto contribuye a ello, además que permitió en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

M.C. Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (julio-septiembre)**

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. implementadas

INFORME DE ACTIVIDADES

En el tercer trimestre julio- septiembre del 2025, se brindó a los estudiantes de nuevo ingreso, una plática de inducción referente a la norma mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, en la cual se explicaron temas como, la política de Igualdad de Género y No Discriminación, además se sensibilizó sobre el uso del violentometro, todo esto para prevenir la violencia y discriminación entre la comunidad estudiantil.



Foto 1: Plática de Inducción de La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, septiembre 2025



Foto 2: Plática de Inducción de La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, septiembre 2025



Foto 3: Plática de Inducción de La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, septiembre 2025



Foto 4 Plática de Inducción de La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, septiembre 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (julio-septiembre)**

Conclusión general sobre el avance global de las actividades.

La Platica de inducción y sensibilización brindada a los estudiantes tuvo un gran impacto porque permitió refirmar los conocimientos en temas de violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos, y como el Instituto contribuye a ello, además que permite en el cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
18	21	39

Responsable

M.C. Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación



Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Coordinación de Tutorías/Consultorio Psicológico

Zacapoaxtla Puebla, 30/septiembre/2025
Oficio No. CT/060/2025
Asunto: Entrega de evidencias actividad 2.3

ANN LISSET BAÑOS MARTINEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y al mismo tiempo sirva para enviarle las evidencias correspondientes a la **actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción, con la participación de la comunidad estudiantil.**

Agradeciendo de antemano su atención y apoyo, quedo de usted para cualquier duda o comentario derivado de los anterior.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

VIRIDIANA GARCÍA HERNÁNDEZ
COORDINADORA DE TUTORÌAS

NYDIA JOSEFINA QUINTERO CÓRDOVA
PSICÓLOGA ESCOLAR

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 2,3

Resumen Narrativo: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos y anticorrupción. Implementadas.

Definición del indicador: Mide el número de campañas implementadas por los ITS

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Campaña

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			2			2			3	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			2			2				7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	~~Si~~
19-30	128	122	250	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	128	122	250	

Justificación del responsable de la información

Durante el trimestre julio-septiembre 2025, se realizaron actividades que forman parte del programa de prevención de la violencia y no discriminación, en donde participó la comunidad estudiantil del ITSZacapoaxtla.

Viridiana García Hernández
Coordinadora de Tutorías

Nydia Josefina Quintero Córdova
Psicóloga Escolar

Actividad 2.3: Implementación de campañas para prevenir la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género derechos humanos y anticorrupción con la participación de la comunidad estudiantil.

Indicador: Número de campañas de prevención de la violencia, discriminación, promoción de la igualdad de género, derechos humanos, anticorrupción. Implementadas.

INFORME DE ACTIVIDADES

Durante los meses julio-septiembre, se realizaron actividades con la comunidad estudiantil de esta casa de estudios, dichas actividades consistieron en que alumnado de las carreras de Ing. Forestal e Ing. En Administración grabaran videos informativos a cerca de los temas de no discriminación y prevención de la violencia, los cuales se difundieron en las redes institucionales, así mismo en la clase de tutorías los docentes responsables, abordaron los días naranjas mediante representaciones, análisis de cortometrajes y elaboración de carteles, con la finalidad de fomentar la participación activa del alumnado para prevenir y erradicar la violencia y a su vez impulsar la igualdad de género para tener una sociedad màs justa.

Participaron un total de 128 hombres y 122 mujeres, siendo un total de 250 personas.



Imagen 1: Video sobre violencia de género Ing. Forestal . Julio 2025



Imagen 2: Vìdeo Día Naranja, diferentes carreras del ITZ. Agosto 2025

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**





Imagen 3 y 4: Análisis cortometraje tipos de violencia. Ing. En Inteligencia Artificial e Ing. Mecatrònica. Septiembre 2025

Durante el trimestre abril-junio, se realizaron actividades con alumnado del sistema escolarizado así como semiescolarizado las diferentes carreras del ITSZacapoaxtla. Con la finalidad de crear un espacio de sensibilización y a su vez fomentar la importancia de tener una sociedad más segura y justa. En dichas actividades participaron un total de 250 personas siendo 128 hombres y 122 mujeres.

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
128	122	250

Responsables

Psic. Viridiana García Hernández
Coordinadora de Tutorías

Psic. Nydia Josefina Quintero Córdova
Psicóloga Escolar